

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## ESPECIALISTA RECERCADOR/A EN SANITAT FORESTAL

**Referencia:** 21-12-00004

El CTFC precisa incorporar un doctor en enginyeria forestal per treballar en l'àmbit del diagnòstic i control de malalties forestals. El/la candidat o candidata s'incorporarà a l'equip de Malalties Forestals del CTFC i col·laborarà en diversos projectes centrats en malalties emergents d'interès a Catalunya.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Gener 2022.
2. Contracte laboral temporal de 1 any amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès)
5. Categoria professional: Especialista recercador N2
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Disseny i execució d'experiments de patologia forestal
2. Anàlisi de dades i elaboració d'informes i publicacions científiques
3. Direcció de personal tècnic en tasques de recerca i treball de camp
4. Elaboració de projectes de recerca en sanitat forestal
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat en enginyeria forestal
2. Coneixements avançats en sanitat forestal
3. Coneixements avançats en estadística
4. Coneixements avançats en biologia molecular
5. Nivell avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint)
6. Nivell avançat del paquet R
7. Experiència en disseny, execució, anàlisi i publicació d'estudis de sanitat forestal
8. Coneixement de la problemàtica sanitària dels boscos de Catalunya
9. Experiència en l'estudi de patologies d'albura a Quercus suber

### CONDICIONES VALORABLES

1. Es valorarà els coneixements en bioinformàtica i tècniques avançades de biologia molecular (qPCR, nested-PCR, metagenòmica, etc.)

2. Experiència en gestió de bases de dades
3. Experiència en control biològic de plagues i malalties forestals
4. Experiència en entomologia forestal
5. Es valorarà especialment l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
6. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització
2. Capacitat de treball en equip
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern)
4. Capacitat d'elaborar publicacions científiques d'alt impacte i presentar resultats a audiències tècniques i científiques
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació
6. Iniciativa i pro activitat
7. Flexibilitat i adaptació
8. Disponibilitat per viatjar

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec del Responsable adjunt del programa de Malalties forestals i de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [dep.personal@ctfc.cat](mailto:dep.personal@ctfc.cat), en un termini fins el 10 de Gener del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Febrer 2022 (aproximadament)	Inici del contracte.